|  |  |
| --- | --- |
| ATA DA reunião | Decorative |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Data: |  | HORáRIO: |  | Local: |
| 12/04 |  | 20:30 |  | Online – Discord |
|  |  |  |  |  |
| Scrum master: |  | Raíne Jardim |  |  |
| Tipo de reunião |  | Reunião |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| TóPICOS | | | | |
| duração |  | Agenda |  | apresentador | |
| 3 horas |  | 1 – Discutir a planilha de riscos;  2 – Discutir estratégia para mudança de grupos;  3 – Mudar os grupos;  4 – Decidir o próximo PO;  5 – Decidir o backlog da próxima semana junto do próximo Scrum Master (Igor);  6 – Discutir sobre reunião de feedback; |  | Raíne Jardim | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Presentes |  | **AUSENTES** |  | Data |
| Gustavo K Igor D João V Pedro A Pedro H Rafael L Raíne J |  |  |  | 12/04 |

**O que cada grupo fará hoje:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Time allotted: |  | Agenda Topic: | | |  | Presenter: | | | |
| 3 horas |  | Definição do que será feito hoje | | |  | Raíne Jardim | | | |
| Definição do que será feito hoje | | |  | **RESPONSÁVEIS** | | |  | Data final |
| **Front-End:**  • ---  \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*  **Back-End:**  • ---  \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*  **BD/Documentação:**  • --- | | |  | \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*  \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* | | |  | dd/mm  \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*  dd/m  \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*  dd/mm |
|  | | |  |  | | |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| MANDAMENTOS DA CODE SENSOR | | | |  |
| * **Regras de convivência**   **1-** Em caso de discordância de ideias: fazer votação;  **2-** Respeitar os dias e os horários das reuniões (diárias) e reuniões Sprint Review / Retrospectiva, sempre no mesmo horário toda semana;  **3-** Se o integrante não participar da reunião, será registrado em ata e computado nos indicadores de participação do projeto;  **4-** Os integrantes que participarem da reunião poderão tomar decisões em relação ao projeto;  **5-** Se o integrante não entregar ou não justificar a “não entrega”, será registrado em ata e computado nos indicadores de participação do projeto;  **6-** Haverá uma rotatividade semanal na apresentação das reuniões de Review para o Professor;  **7-** A Sprint dos grupos terá 7 dias de duração e as reuniões de final de Sprint serão sempre nas aulas de PI;  **8-** Proibido xenofobia, palavras de baixo calão, racismo, machismo e bullying;  **9-** Não zombar das ideias das pessoas, todas as ideias devem ser respeitadas;  **10-** Procurar ajudar os membros sempre que ver necessidade.  **11-** Sempre perguntar se tem alguém usando o GitHub antes de fazer git push ou git pull. Tolerância de 5 minutos sem respostas. | * **Missão, visão e valores da equipe:**   **Missão:**  Garantir um monitoramento adequado durante o transporte das carnes, mantendo sua qualidade para o consumidor final.  **Visão:**  Ser a maior e melhor rede de monitoramento no transporte de carnes oferecendo aos seus clientes uma relação duradoura com foco no crescimento, rentabilidade e responsabilidade socioambiental.  **Valores:**  **Resiliência -** seguir em frente, mesmo quando está difícil;  **União -** Convivendo em harmonia como um time;  **Excelência -** Sempre em busca de fazer o melhor para os nossos clientes. |  |  |

**Plano de Ação – Para a semana:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **O que fazer** | **Prazo de entrega** | **Quem (Responsável)** |
| Começar o HTML da primeira parte para receber o feedback do Frizza. | 11/05/2024 - 20:00 | Gustavo K Pedro H Raíne J |
| Arrumar CSS para ficar igual do site e ajeitar o resultado, fazer uma transição. | 11/05/2024 - 20:00 | João V Rafael L |
| Confirmar com o Murilo e pegar inputs sobre melhorias da remodelagem. | 11/05/2024 - 20:00 | Igor Pedro A |
| Estudar perca e perda | 11/05/2024 - 20:00 | Pedro H |
| Reformulação diagrama de negócios para o CSS | 11/05/2024 - 20:00 | Gustavo K Pedro H Raíne J |
| Complemento da documentação - aprofundamento sobre o tema em específico consequências de problemas, escopo e requisitos; | 11/05/2024 - 20:00 | Igor Pedro A |

RESULTADO DA REUNIÃO

**2-** **Discutir estratégia para mudança de grupos**

**Regra de Prioridade:** Atividades muito complexas e importantes - Deixar sempre nos grupos com pelo menos um ou mais membros que tenham mais experiências.  
 **- Caso necessário**

**Estratégia de separação de grupo:** Troca Banco por Back-End 2, definição do que cada grupo fará nas reuniões.

**• Front-end**

**• Back-end 1**

**• Banco de Dados > Back-end 2**

Atividades que sejam curtas o bastante para serem feitas ***individualmente*** serão concebidas para **apenas um membro**.

A partir da semana do dia 19 os grupos de DEVs serão fixos e aplica a regra de prioridade

**3-** **Mudar os grupos:**

**Front-end (**2**) - Dashboard, Página inicial:** Raíne, Igor

**Back-end 1 (**2**) - Calculadora, validação cadastro e login:** Kohatsu, João

**Back-end 2 (**3**) - Banco de Dados, Arduino:** Rafael, Fonseca, Henrique

**Documentação:** Kohatsu

**4- Decidir o próximo PO:** Rafael  
***PO's antigos:*** *João, Kohatsu*

**5-** **Decidir o backlog da próxima semana:**

**+↪** Adição do for a partir de um carrossel de fotos na parte da equipe

**6- Discutir sobre reunião de feedback:**

**Transmissor:** Aquele que dá o feedback **Receptor:** Aquele que recebe o feedback

**↪** **Em fase de teste:** Primeiro teste **(***para controle de tempo***)** reunião de segunda;

**↪** O receptor do feedback não pode *falar nada*, apenas absorver e **refletir sobre**;

**↪** Caso o receptor decida entrar mais a fundo sobre o feedback, ir conversar *pessoalmente* com o transmissor **depois** da sessão de feedback;

**↪** O receptor deverá tomar cuidado para **não** **levar para o *pessoal****;*

**↪** O transmissor do feedback **deve** estar dando um feedback *profissional* ou que envolva uma convivência melhor de grupo. ***Nunca envolva opiniões que sejam algo muito pessoal****;*

**↪** É ideal e importante que o transmissor dê exemplo(s) do que causou a necessidade do feedback;

**↪** ***Nada pode ser levado para o pessoal!!!!!***